

NOVINY SSL HANÁ



PRAVIDELNÝ ČTVRTLETNÍK 2026
PRVNÍ VYDÁNÍ



OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2025 / CÍLE NA ROK 2026 OČIMA NAŠICH VEDOUCÍCH ZAŘÍZENÍ

Redakční rada: Mgr. Alena Mazurová, Ing. Svatava Strnadová, Věra Bližňáková, DiS, Lenka Eliášová, DiS.



NOVINY SSL HANÁ

PRAVIDELNÝ ČTVRTLETNÍK 2026
PRVNÍ VYDÁNÍ

Úvodní slovo ředitelky SSL Haná, Mgr. Aleny Mazurové

Milé čtenářky, milí čtenáři,

s radostí vám představuji první vydání našeho časopisu.

Vzniká v čase, kdy se naše organizace nachází na důležitém rozcestí – s pokorou k tomu, co už jsme ušli, a s odvahou dívat se dál. Tento časopis není jen souborem informací. Je pozváním ke sdílení, inspiraci a společnému hledání cest, jak mohou sociální služby reagovat na potřeby dnešní doby.

Uplynuly tři roky od doby, kdy vznikla naše organizace. Tyto tři roky byly obdobím velmi intenzivní proměny. Organizace se personálně rozrostla, otevřeli jsme se novým moderním přístupům, rozšířili aktivity zaměřené na rozvoj pracovního i osobního potenciálu našich zaměstnanců a zkvalitnili péči o naše klienty. Modernizace, inovace a využívání asistivních technologií se staly nedílnou součástí naší práce – ne jako cíl sám o sobě, ale jako nástroj podpory lidské důstojnosti, samostatnosti a kvality života. Všem, kteří byli a jsou součástí této cesty, patří mé upřímné poděkování.

Rozhodnutí vydávat vlastní časopis vnímáme jako důležitý krok směrem ven. Chceme ukazovat, že sociální služby mohou být otevřené, srozumitelné a inspirující. Že mají co nabídnout nejen svým klientům, rodinám a opatrovníkům, ale i odborné veřejnosti a institucím. Svoji pozornost chceme věnovat také pečujícím a lidem, kteří se v sociálních službách teprve orientují. Naším cílem je spoluutvářet obraz moderních sociálních služeb roku 2026 – služeb, které jsou lidské, podpůrné a aktivně reagují na potřeby společnosti.

Tento rok je pro nás rokem nových příležitostí, vedoucích k plnění našich vizí. Budeme zefektivňovat nastavené postupy, citlivě vyhodnocovat a průběžně je upravovat tak, aby skutečně sloužily těm, pro které jsou určeny a refletovaly dobrou praxi. Významným milníkem je završení projektu Cesta ke změně, jehož cílem je transformace služeb pro osoby s duševním onemocněním. Vyvrcholením projektu bude celorepubliková odborná konference, na níž se setkají odborníci z praxe, aby společně sdíleli zkušenosti a vize v oblasti duševního onemocnění.

Přála bych si, aby byl tento rok pro každého z nás inspirativní. Aby byl rokem, který nabídne prostor k zamyšlení, dodá odvalu ke změně a naději. Rokem, který může být cestou k tomu, jak chceme pracovat, žít a vzájemně se k sobě chovat a podporovat se.

Děkuji, že jste na této cestě s námi.

S úctou

Alena Mazurová

Ředitelka sociálních služeb



Mgr. Alena Mazurová
ředitelka organizace



Sociální
služby
Haná



Zlínský kraj
Kraj bez hranic



NOVINY SSL HANÁ

PRAVIDELNÝ ČTVRTLETNÍK 2026
PRVNÍ VYDÁNÍ

DOZP Javorník, Chvalčov: změny, zážitky a pohled do budoucna



Rok 2025 byl pro náš domov rokem praktických změn, ale také společných zážitků, které přinášejí radost a posilují vzájemné vztahy mezi klienty i pracovníky.



Mgr. Tomáš Šťastný
Vedoucí zařízení DOZP
Javorník, Chvalčov

V oblasti zlepšování prostředí se podařilo v hlavní budově domova dokončit rekonstrukci koupelen pro klienty s vysokou mírou potřebné péče, včetně výměny van a úprav zvyšujících bezpečnost i komfort. Současně zde probíhá i rekonstrukce šaten, která přispěje ke kvalitnějšímu zázemí zaměstnanců.

V samostatných domcích byla dokončena instalace úsporného osvětlení, čímž dochází ke snížení jejich energetické náročnosti. Významným krokem k větší bezbariérovosti byla instalace schodišťových sedaček ve dvou samostatných domcích, které imobilním klientům usnadňují každodenní pohyb.

Vedle stavebních úprav jsme nezapomínali ani na společné zážitky a volnočasové aktivity. Klienti domova se v roce 2025 zúčastnili výletu na motokáry do Brna, který byl pro mnohé nevšedním a velmi silným zážitkem. Uskutečnily se také dva rybářské výlety, které patří mezi dlouhodobě oblíbené aktivity a návštěva DinoParku ve Vyškově, jež přinesla nejen zábavu, ale i nové podněty a poznání. Na konci roku bylo pro pracovníky uspořádáno vánoční posezení, jako poděkování za jejich celoroční práci a nasazení.

Do roku 2026 vstupujeme s jasnou vizí pokračovat v započatých krocích. Plánujeme instalaci dalších dvou schodišťových sedaček ve zbylých samostatných domcích a také znovuvvedení do provozu místnosti pro vodoléčbu, která by měla rozšířit možnosti rehabilitace a relaxace klientů.

V oblasti volnočasových aktivit bychom v roce 2026 rádi uspořádali výlet do Zoo Lešná a KOVOZOO ve Starém Městě u Uherského Hradiště a také navázali na oblíbené rybářské výlety.

Věříme, že postupné investice do prostředí i společných aktivit přispějí k tomu, aby byl náš domov místem, kde se klienti cítí bezpečně, smyslně a kde se dobře pracuje všem zaměstnancům.



Sociální
služby
Haná

Zlínský kraj bez hranic



NOVINY SSL HANÁ

PRAVIDELNÝ ČTVRTLETNÍK 2026
PRVNÍ VYDÁNÍ

Rok změn a rozvoje v Domově se zvláštním režimem Kvasice



Rok 2025 byl pro náš zámek rokem proměn, které byly vidět nejen v organizaci služby, ale hlavně v přístupu ke klientům. Sociální úsek prošel stabilizací a personální tým přímé péče se významně posílil. Abychom zvýšili kvalitu poskytované služby, byla kapacita zařízení snížena o dvě lůžka na 67. Díky tomu se otevřel prostor pro individuálnější práci s klienty a lepšímu vnímání potřeb každého klienta.

Vznikaly nové metodiky, stávající byly aktualizovány a společně s pracovníky jsme se učili dívat na klienta jiným způsobem – méně ústavně, více rozvojově, s důrazem na jeho autonomii a možnosti. Pracovníci absolvovali vzdělávání v oblasti individuálního plánování, rizik a také metody Care. Právě metoda Care svými komponenty podporuje porozumění přáním a potřebám klientů, posiluje lidskost péče a ukazuje jiný úhel pohledu pracovníků směrem k podpoře rozhodování a samostatnosti klientů.

Důležitou součástí roku 2025 byly i externí supervize. Odborný pohled zvenčí přinesl zaměstnancům podporu, posílení sebedůvěry i možnost sdílení náročných situací.

Zaměřili jsme se také na posílení kompetencí klientů. Klienti se stále více podílejí na utváření sociální služby – učí se hospodařit s financemi, připravovat léky, vařit a zapojují se do dalších běžných denních aktivit. Tyto kroky přinášejí nejen vyšší míru samostatnosti, ale také posilují jejich pocit kontroly nad vlastním životem. Během roku proběhl mapování potřeb klientů a nyní, na základě výsledků, probíhá intenzivní individuální práce.

Významně se rozšířila také spolupráce s rodinami a opatrovníky. Silným momentem byl například projekt „Sanitka přání“, díky kterému mohla klientka v terminálním stadiu navštívit svou rodnou obec a setkat se s rodinou a blízkými. Inspirativní byla také účast na besedě manželů Okáčových, kteří sdíleli svou osobní zkušenost s duševním onemocněním.

Vize do roku 2026:

Rok 2026 bude pokračováním započaté změny. Chceme dokončit proškolení všech pracovníků, pokračovat v projektových aktivitách, pracovat na přechodu vybraných klientů do vhodnějších typů služeb a dále posilovat přístup založený na respektu, autonomii a individuální podpoře.



Mgr. Bc. Alena Novotná
Vedoucí zařízení DZR Kvasice





NOVINY SSL HANÁ

PRAVIDELNÝ ČTVRTLETNÍK 2026
PRVNÍ VYDÁNÍ

Pozvánka na 2 - denní konferenci

Duševní onemocnění jako impulz ke změně, dne 13. – 14. května 2026 ve Zlíně a Kvasicích

Vážené dámy, vážení pánové,

dovolte nám, abychom Vás a Vaše týmy srdečně pozvali na 2 - denní konferenci věnovanou výjimečnému tématu, které stále čeká na naši pozornost. Transformace domovů se zvláštním režimem pro osoby s duševním onemocněním je v České republice jedinečnou a průkopnickou aktivitou - přijďte s námi sdílet zkušenosti z ojedinelé cesty, pro kterou jsme se rozhodli v roce 2024 v naší službě Domov se zvláštním režimem Kvasice v rámci projektu Cesta ke změně.

Konference se koná pod záštitou hejtmana Zlínského kraje, Ing. Radima Holíše a náměstkyně hejtmana Zlínského kraje pro sociální věci a neziskový sektor, paní Mgr. Elišky Olšákové.

Vstupenky jsou pouze pro širokou veřejnost, SSL Haná, jako pořadatelská organizace má pro své zaměstnance vstupenky zdarma.

Co Vám konference nabídne:

1. DEN - ODBORNÁ ČÁST

- odborné příspěvky z oblasti sociální práce a zdravotnictví na témata zotavení, destigmatizace a spolupráce napříč obory
- sdílení našich zkušeností a poznatků z realizace projektu "Cesta ke změně"
- prostor pro setkání, dialogy a navazování profesních vztahů a spolupráce

2. DEN - DOPOLEDNE V ZÁMECKÝCH ZAHRADÁCH V KVASICÍCH

- Varieté Sociále - představení inspirované sociálním cirkusem a je výrazným společným zážitkem klientů i zaměstnanců
- Mindfulness - dovednost, kterou lze trénovat pomocí meditací a cvičení, což vede ke snížení stresu, zlepšení soustředění, větší emoční stabilitě a celkové psychické pohodě. Součástí dopoledního programu bude i praktický nácvik některých technik a meditací



Sociální
služby
Haná



NOVINY SSL HANÁ

PRAVIDELNÝ ČTVRTLETNÍK 2026
PRVNÍ VYDÁNÍ

Publikace Mgr. Aleny Mazurové v odborném časopise Sociální služby, říjen 2025 Firemní kultura jako základní hodnota v organizaci - úryvek článku

Firemní kulturu vnímám jako soubor hodnot, postojů, přesvědčení, postupů a způsobů chování, které definují to, jak se v organizaci pracuje, jak spolu zaměstnanci komunikují a jak se rozhoduje. Kultura je neviditelným, ale zásadním rámcem, který ovlivňuje každodenní činnosti organizace. Je to kolektivní osobnost organizace, která zahrnuje nepsaná a psaná pravidla, společné hodnoty, normy a způsob, jakým se lidé vzájemně ovlivňují a jak reagují na výzvy.

Firemní kultura je zásadní dokument a stavební kámen pro úspěšné fungování organizace. Ovlivňuje, jak se lidé ve firmě cítí, jak společně spolupracují, komunikují, jak řeší problémy, které při práci a ve vztazích vznikají. Stanovuje také, jak je v organizaci pracováno s potenciálem každého pracovníka a jak se organizace prezentuje směrem k veřejnosti. Dobře nastavená firemní kultura vytváří energii a atmosféru, která je vepsána do celé organizace a vede k jejímu úspěchu. Přináší nám tím úspěch jak v oblasti přijímání nových pracovníků, tak směrem k celkové spokojenosti pracovníků, klientů, rodin, opatrovníků, spolupracujících organizací, veřejnosti a institucí.



Mezi základní hodnoty firemní kultury by měla patřit empatie, lidský přístup, důstojnost, respekt, otevřenost, týmovost, individualita a společenská zodpovědnost. Nelze však opomenout to, že sociální služby by měly řešit otázku transparentnosti, udržitelnosti, profesionality a celkového rozvoje nejen potenciálu pracovníků, ale celé organizace jako celku.

Styly vedení organizace mohou být velmi různé a je jich několik. Není nyní cílem je vyjmenovávat, ale je potřeba si uvědomit, že právě styl vedení je důležitý pro utváření právě atmosféry v celé organizaci. Pokud budou mít pracovníci obavu vyjádřit svůj názor, postoj, myšlenku, návrh na změnu, povede to k vytvoření tlaku a obav na pracovišti, což je následně spouštěčem pro vytváření problematických situací na pracovišti.

Ty pak mají dopad na vztahovou úroveň a na klienty v organizaci, kteří jsou na celkovou atmosféru velmi vnímaví. Je nutné podporovat otevřenou komunikaci a vytvářet pocit bezpečí s myšlenkou a uvědoměním si, že je možné a lidské dělat chyby, že je možné mít odlišné názory, či pohledy na konkrétní věc. Prioritou je tedy umožnit pracovníkům být lidmi.

Sociální služby prochází neustále řadou změn, což často vede k nervozitě a obavám, proto komunikujeme změny s jasností a nebojme se vyjádřit svoje pocity, pojmenovat si možné úskalí změn, obavy, strachy, či nedůvěru v to, co je, bude „nové“. Nebojme se zapojit pracovníky do celého procesu změn, ptejme se na jejich názor, přinese to důležitost v tom, že nikdo není v organizaci opomíjen a je pro nás důležitý názor všech. Nezapomeňme vysvětlovat a ujišťovat se, že všemu rozumíme a dává nám to smysl. Uvědomme si, že firemní kulturu nevytváří vedení organizace, ale všichni pracovníci bez ohledu na pracovní pozice, které zastávají, proto si zaslouží být informováni a respektováni. Velmi zásadní je, aby pracovníci cítili a věděli, že prostředí v organizaci je bezpečné s možností vyjádřit svůj názor otevřeně, umět dát zpětnou vazbu nejen v pozitivním slova smyslu, a to bez jakékoliv obavy z negativního následku, či restrikce vůči nim. Otevřená komunikace pracovníků nám umožní včas identifikovat slabá místa ve fungování organizace, umožní sledovat pokrok a efektivitu při zaváděných změnách. Je to cenný zdroj informací, což si často neuvědomujeme.

V organizaci je nesmírně důležitá role lídrů, kteří jsou klíčovými nositeli firemní kultury. Podporují kompetence na daných pracovních místech a role v týmu, což vytváří pocit důvěry mezi vedením a ostatními zaměstnanci, klienty. Transparentnost, komunikace a respekt jsou klíčové ke kultivaci atmosféry důvěry na pracovišti. Díky tomuto přístupu bude organizace schopná úspěšně přijmout všechny přicházející změny a současně je i implementovat. Bude také otevřená k inovacím, digitalizaci služeb, pilotním programům, a přitom si udrží angažované a motivované zaměstnance, kteří se budou cítit uznávaní, podporováni a současně připraveni na změny.

Základem pro rozvoj firemní kultury je poznání míry angažovanosti pracovníků, odvaha mluvit o slabínách organizace a společná snaha o jejich řešení. To vše je možné, pokud je ve vedení nikoliv pouze manažer, ale skutečný lídr.

Firemní kultura je jako DNA každé společnosti — neviditelná, ale zásadní pro její fungování, atmosféru i úspěch.



NOVINY SSL HANÁ

PRAVIDELNÝ ČTVRTLETNÍK 2026
PRVNÍ VYDÁNÍ

Rok 2025 v DOZP Zborovice, vize na rok 2026



PhDr. Ludmila Škrabalová Hájková, MBA, LL.M.
Vedoucí zařízení DOZP Zborovice



Rok 2025 jsme zahájili Zimním plesem pro klienty nejen našeho Domova. Zatančit si za námi přijeli i klienti DOZP Kvasice a Chráněného bydlení Morkovice a Kroměříž. Klienti si tuto akci moc užili, pochutnali si na dobrém občerstvení, DJ pouštěl oblíbené skladby a díky sponzorům se nám podařilo i to, aby si každý návštěvník plesu odnesl drobnou pozornost.

Jaro jsme tradičně přivítali stavěním májky a pálením čarodějnic. Májka, kterou vyzdobili klienti nám zdobila nádvoří celý měsíc. Kácení máje jsme pojali ve větším stylu. Klienty čekalo bohaté občerstvení, hudba a zábava po celé odpoledne.

Když počasí dovolilo, vyráželi klienti s pracovníci na řadu výletů. Krásné zážitky si odváželi například z KovoZoo, Dinoparku Vyškov, Smraďavky, Kroměříže. Navštívili spoustu kaváren a cukráren, podívali se o do lesa či k různým kapličkám. Výlety plánují naše pracovníce vždy na míru konkrétním klientům tak, aby byla pohoda a spokojenost zaručena.

Podzim se nesl v duchu kotlíkového guláše, který jsme pro klienty vařili s láskou a dobrou náladou, a i když zrovna na tuto akci nám počasí moc nepřálo, užili jsme si to a klientům chutnalo.

Letos poprvé jsme zahájili advent slavnostním rozsvěcením stromečku, který stojí na nádvoří našeho Domova. Společně s klienty jsme si za zvuků koled pochutnávali na voňavém punči, cukroví, perníčcích a nasávali jsme vánoční atmosféru.

I když primárně děláme vše pro to, aby naši klienti mohli prožívat co nejvíce takový život, jako žijeme my ostatní, snažíme se, aby byly dny pestřejší, a kromě společných akcí a výletů zprostředkováváme klientům pravidelnou canisterapii, muzikoterapii či alpaka terapii.

Dbáme nejen na kvalitní péči, ale i kvalitní vybavení, které klienti a pracovníci užívají. Od roku 2025 mohou tak všichni klienti uléhat na nových postelích. Na oddělení A a B byl pořízen klientům nábytek na míru, který ladí s postelemi. Pokoj si klienti doladili dle svých přání tak, aby se cítili jako doma „ve svém“. Díky daru od společnosti TOS Hulín jsme pro klienty vybudovali Snoezelen, ve kterém mohou klienti relaxovat.

I v roce 2026 budeme nadále zlepšovat prostředí našeho Domova. V plánu je mimo jiné rekonstrukce již nevyhovujících koupelen (oddělení A, B). A stejně jako doposud budeme klienty co nejvíce zapojovat do aktivit týkajících se běžných denních činností. Už teď se těšíme, co nám další rok přinese.





NOVINY SSL HANÁ

PRAVIDELNÝ ČTVRTLETNÍK 2026
PRVNÍ VYDÁNÍ

Ohlédnutí za rokem 2025



plynulé období bylo pro náš Domov pro osoby se zdravotním postižením Kvasice obdobím významných změn a pozitivního rozvoje.

Tou nejvýznamnější byla změna managementu, která přinesla nový pohled na fungování zařízení, důraz na otevřenou komunikaci, a především na zkvalitnění života našich klientů. Výraznou pozornost jsme věnovali volnočasovým aktivitám. Pro naše klienty jsme pořádali různé společenské akce – oslavy narozenin, výlety do okolí, setkání s harmonikářem, diskotéky a další. Jednoho letního dne jsme přivítali příslušníky místního hasičského sboru, kteří pro klienty připravili poučné a zároveň velmi příjemné setkání. Hasiči nám předvedli svou techniku, ochranné pomůcky i zásahové vozidlo. Setkání proběhlo v příjemné atmosféře a přineslo mnoho pozitivních zážitků. Velkým zpestřením loňského léta bylo pravidelné grilování a opékání špekáčků. Klienti se aktivně zapojili – pomáhali s přípravou a prostíráním, každý podle svých možností. Pro klienty jsme zrealizovali velké množství společných aktivit, které podporovali sociální kontakt, spolupráci a aktivní trávení volného času.



Ing. Magdalena Kuruczová
Vedoucí zařízení DOZP Kvasice

Zároveň jsme však kladli velký důraz i na individuální práci s klienty, která je nedílnou součástí poskytované péče. Individuální přístup nám umožňoval reagovat na konkrétní potřeby každého klienta a cíleně podporovat jeho samostatnost, rozvoj dovedností i osobní rozvoj. Individuální činnosti byly zaměřeny na nácvik sebeobsluhy, rozvoj sociálních dovedností, podporu komunikace a relaxaci. Díky individuální práci se nám podařilo posílit schopnosti klientů, jejich sebedůvěru a aktivní zapojení do každodenního života. Tato forma podpory zůstává i nadále důležitou součástí naší práce a budeme v ní pokračovat i v dalším roce.

V naší „vile“ současně probíhala částečná rekonstrukce prostor domova. Byly položeny nové podlahy, částečně pořízen nový nábytek pro klienty, který je nejen modernější, ale také praktičtější. Na zahradě jsme vybudovali nový chodník, který výrazně zlepšil přístupnost a bezpečnost celého prostoru. Chodník usnadňuje pohyb klientům a zaměstnancům, umožňuje pohodlnější procházky a lepší využití zahrady při volnočasových aktivitách. Díky této úpravě se zahrada stala příjemnějším a dostupnějším místem pro odpočinek i společná setkání.

V roce 2026 bychom chtěli nadále pokračovat v individuální práci s klienty, která zohledňuje jejich potřeby, schopnosti a osobní cíle. Zároveň plánujeme pořádat pestrou škálu volnočasových aktivit, které podpoří aktivní trávení času, sociální kontakt a celkovou pohodu klientů. Naším cílem je i nadále vytvářet podnětné a bezpečné prostředí, ve kterém se budou klienti cítit dobře a podporováni. Rádi bychom pokračovali v modernizaci našeho zařízení a postupně zajistili vymalování jednotlivých domácností a dořešili lepší vybavení zbylých domácností. Tyto úpravy povedou ke zlepšení prostředí, zvýšení komfortu bydlení a vytvoření příjemnějšího zázemí pro klienty. Naším cílem je udržovat prostory v dobrém technickém i estetickém stavu a dále je rozvíjet.



Sociální
služby
Haná

Zlínský kraj
Kraj bez hranic



NOVINY SSL HANÁ

PRAVIDELNÝ ČTVRTLETNÍK 2026
PRVNÍ VYDÁNÍ

Ohlédnutí za uplynulým rokem v chráněném bydlení



plynulý rok byl pro chráněné bydlení obdobím změn, rozvoje a zkvalitňování poskytovaných služeb. Společným cílem všech aktivit bylo vytvořit bezpečné, důstojné a podporující prostředí, které co nejvíce odpovídá individuálním potřebám našich klientů.



Mgr. Lenka Petrlová
Vedoucí komunitních služeb

Proměnou prošel exteriér chráněného bydlení v Morkovicích, kde došlo díky spolupráci s majiteli objektu k revitalizaci venkovních prostor. Úpravy přispěly nejen k estetickému vzhledu objektu, ale také ke zvýšení komfortu a možnosti trávení volného času klientů ve venkovních prostorách.

V průběhu roku docházelo také ke zlepšování interiéru domácností, a to jak po stránce funkční, tak estetické. Tyto změny byly směřovány k posilování pocitu domova, který je pro chráněné bydlení klíčový.

Velká pozornost byla věnována i vzdělávání pracovníků. Pracovníci se účastnili odborných školení zaměřených na oblast sexuality osob se zdravotním postižením, která je důležitou součástí kvality života klientů. Další vzdělávání bylo zaměřeno na práci s klienty s chováním náročným na péči, což přispívá ke zvyšování odbornosti, bezpečnosti i jistoty pracovníků při každodenní práci.

Nechyběly ani zážitky mimo běžné prostředí. Někteří klienti se zúčastnili zahraniční rekreace, která jim přinesla nové zkušenosti, radost a posílení samostatnosti. Někteří klienti zase využili lázeňské pobyty, které přispěly ke zlepšení jejich zdravotního stavu i celkové pohody.

Významným krokem v oblasti podpory samostatnosti byla také spolupráce s městem Bystřice pod Hostýnem, díky níž se podařilo jedné z klientek zajistit vlastní byt. S využitím podpory samostatného bydlení – Naděje, bude moci žít ve svém vlastním domácím prostředí, což představuje důležitý milník na cestě k větší nezávislosti a osobní spokojenosti.

Uplynulý rok tak potvrdil, že chráněné bydlení není pouze místem k bydlení, ale prostorem pro osobní rozvoj, podporu samostatnosti a naplnění individuálních potřeb každého klienta.

Do dalšího období vstupujeme s novými plány a motivací nadále zkvalitňovat nejen poskytované služby, ale i prostředí chráněného bydlení.

Na tomto místě také patří upřímné poděkování všem pracovníkům chráněného bydlení, kteří svou každodenní prací, profesionalitou a lidským přístupem významně přispívají ke kvalitě života klientů. Bez jejich nasazení, týmové spolupráce a ochoty se dále vzdělávat, by nebylo možné těchto výsledků dosáhnout.



Sociální
služby
Haná

Zlínský kraj bez hranic



NOVINY SSL HANÁ

PRAVIDELNÝ ČTVRTLETNÍK 2026
PRVNÍ VYDÁNÍ

Nové posily v SSL Haná

Od ledna 2026 se do našeho týmu připojuje Svatava Strnadová, která nastupuje na pozici projektové manažerky pro strategický rozvoj a inovace.

Svatava přichází ze soukromého sektoru, kde si osvojila hodnoty inspirované filozofií Tomáše Bati – odpovědnost, disciplínu a smysluplný přístup k práci i lidem. Do sociálních služeb přináší svou energii, trpělivost a chuť podporovat rozvoj organizace tak, aby se cítili spokojeni jak klienti, tak tým kolem nich.

„Věřím, že i malé kroky, které každý den uděláme, mohou vést k velkým změnám – když mají smysl a směr,“ říká Svatava.

Těšíme se na spolupráci a nové nápady, které Svatava do našeho týmu přinese!



Ing. Svatava Strnadová
Projektová manažerka pro strategický
rozvoj a inovace

Kalendář akcí SSL Haná - minulé a budoucí

- Neposkytujeme pouze sociální služby, ale také publikujeme. V minulém roce byl vydán v listopadovém čísle odborného časopisu Sociální Služby článek naší kolegyně, Hanky Ančincové, na téma inovací v sociálních službách.

BŘEZEN 2026

- Spouštíme nové webové stránky naší organizace SSL Haná. Těšíme se na nové logo a barvy. Stránky budou modernizované a nově spouštíme online poradnu pro širokou veřejnost.
- Pořádáme KULATÝ STŮL - Ombudsman pro pečující. Téma setkání jsou povinnosti opatrovníků a pečujících osob. V dalším čtvrtletníku Vám přineseme reportáž z tohoto setkání.
- Sociální služby Haná míří do budoucnosti: Inovace jako cesta k lepší péči. Potřeby v sociální oblasti narůstají a sociální služby zároveň dlouhodobě čelí vážnému nedostatku personálu – ať už jde o pečovatele, nebo zdravotnické pracovníky. Naše organizace Sociální služby Haná, příspěvková organizace, si tyto výzvy uvědomuje a rozhodla se jim čelit odvážným způsobem: vstupem do éry inovací a chytrých technologií. Mezi nově zaváděné prvky patří například různé druhy asistivních technologií – chytrých pomůcek, které pomáhají s komunikací, plánováním péče nebo automatizací rutinních úkonů. Tímto směrem chce organizace jít i nadále – být vzorem a aktivním aktérem proměny sociálních služeb v regionu. Inovace nejsou hrozbou, ale příležitostí, jak lépe reagovat na potřeby lidí, kteří péči opravdu potřebují. O nových projektech Vás budeme informovat v dalším vydání Novin SSL Haná.



NA ČEM SE PRACUJE

další vydání novin:
březen: novinky Q1 2026
červen: novinky Q2 2026
září: novinky Q3 2026

